

เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence) รอบที่ 2
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
(EB10 ข้อที่1)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว
ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/ วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เรื่อง ขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้ดำเนินการตามแนวทางการ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขออนุญาตนำเอกสารแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธินาแก้ว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ศึกษา
และปฏิบัติตาม บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธินาแก้ว (www.Pnkhospital.net) รายละเอียด
ตามหลักฐานที่แนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธีระยุทธ เวยสาร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร.....

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
.....งบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

1. ต้นเรื่อง

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

2. ผลการดำเนินการ

2.1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปราบปรามการ กระทำผิด

- สวดมนต์และกล่าวคำถวายพรก่อนการประชุมทุกครั้ง
- สวดมนต์ไหว้พระเสียงตามสายทุกวันจันทร์-ศุกร์
- ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่
- ปฐมนิเทศน์ลูกจ้างบรรจุใหม่

2.2 พัฒนาความร่วมมือ/บูรณาการทำงานในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด

- จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การเสริมสร้างและ พัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ระดับผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุกคน
- สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานในสังกัด ด้วยการเชื่อมโยงคณะกรรมการต่างๆ ที่มีอยู่แล้ว ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม/ศูนย์ปราบปรามการทุจริต
- ให้หน่วยงานในสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

2.3 พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด

- พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแส
- จัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/การดำเนินเรื่องร้องเรียน
- ตั้งศูนย์ดำรงธรรม ระดับหน่วยงาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับหน่วยงาน
- การตรวจสอบป้องกันการใช้อำนาจของส่วนราชการไปใช้ส่วนตัว
- ติดสติ๊กเกอร์รถยนต์ส่วนราชการ "ใช้ในราชการเท่านั้น"

ปัญหาอุปสรรค

1. การดำเนินการในปีที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานบ้าง อาจจะมีขาดความรู้เรื่องนี้ใน บางส่วนที่ไม่เข้าใจ สมควรที่หน่วยงานทุกหน่วยงานจะต้องให้ความร่วมมืออย่างจริงจังมากขึ้นและ ต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ
2. หน่วยงานยังไม่มี ความเข้าใจเพียงพอในการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้าง เสริมและพัฒนา บุคลากรของหน่วยงานให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

1. การสร้างเสริมและป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริต มีลักษณะเกื้อกูลกันไปมาในทางเดียวกัน เห็นควรแจ้งให้หน่วยงานมีการดำเนินการในการสร้างเสริมป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการควบคุมกันไปโดยยึดตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข 20 ปี
2. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อดำเนินการข้อปัญหาอุปสรรคเพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง คนไทยไม่ทนต่อการทุจริตแก่คณะเจ้าหน้าที่และเครือข่ายภายนอกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบโปรดลงนามรับทราบและขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายธีระยุทธ เวยสาร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

