

เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence) รอบที่ 2
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
(EB11 ข้อที่1)

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว
ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/ วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เรื่อง ขอรายงานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการบริหารงานเสริมสร้างความโปร่งใสในโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้ดำเนินการตามแนวทางการ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอรายงานคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการเพื่อการบริหารงานเสริมสร้างความโปร่งใสในโรงพยาบาล และอนุญาตนำเอกสารคำสั่ง
ดังกล่าวเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธินาแก้ว
(www.Pnkhospital.net) รายละเอียดตามหลักฐานที่แนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธีระยุทธ เวยसार)
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว



คำสั่งโรงพยาบาลพินนาแก้ว

ที่ ๑๑๙/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการบริหารงานเสริมสร้างความโปร่งใสในโรงพยาบาล

ด้วยโรงพยาบาลพินนาแก้วมีเจตนามุ่งเน้นพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลพินนาแก้วเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน และเกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายหลักของกระทรวงการคลัง

ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและราชการ โรงพยาบาลพินนาแก้วสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในโรงพยาบาลพินนาแก้วในให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขยับเขยื้อนนโยบายดังนี้

๑.	นายตฤณพงศ์ อีร์พงษ์ธนสุข	ประธานกรรมการ
๒.	นายอาวุธ เจริมศรีพงศ์	กรรมการ
๓.	นส.หทัย ยาทองไชย	กรรมการ
๔.	นส.ปิฎากรณ์ คำผอง	กรรมการ
๕.	นางนงนุช เอี้ยงลักกะ	กรรมการ
๖.	นางวิไลแก้ว มุงธิสาร	กรรมการ
๗.	นางวัฒนา อ่างลี	กรรมการ
๘.	นางชุตติมา บุญตาทิพย์	กรรมการ
๙.	นางณัฐชนันท์ ดวงกั้งแสน	กรรมการ
๑๐.	นส.ศุภกรรัตน์ โยตะสิงห์	กรรมการ
๑๑.	นายอาณัติ พันธุ์แสง	กรรมการ
๑๒.	นส.สุกัญญา สิงหะกุล	กรรมการ
๑๓.	นางทัศนาวลัย ยะไชยศรี	กรรมการ
๑๔.	นางดวงเนตร ไชยวงศ์คต	กรรมการ
๑๕.	นส.พจณิชา ไชยโคตร	กรรมการ
๑๖.	นางวิมลมาศ ขวาทิจักร	กรรมการ
๑๗.	นส.จุฑาภรณ์ ภมรศิริ	กรรมการ
๑๘.	นส.กฤษณา ผาใต้	กรรมการ
๑๙.	นายฉัตรชัย คำเพชรดี	กรรมการ
๒๐.	นางชรีพร พลอย मुख	กรรมการ
๒๑.	นส.วงศ์จันทร์ โมรราราช	กรรมการ
๒๒.	นายธีระยุทธ เวยสาร	กรรมการ/เลขาฯ
๒๓.	นางอรอนงค์ คำประสงค์	ผู้ช่วยเลขาฯ

๑. จัดทำนโยบาย แนวทางและมาตรฐานความโปร่งใส รวมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบวินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณวางแผน กำหนดนโยบายการพัฒนาโรงพยาบาล
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อช่วยยึดเหนี่ยวจิตใจและทิศทางการทำงานอย่างมืออาชีพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพชนาแก้วให้เป็นที่ยอมรับตามหลักมาตรฐานสากลให้คำปรึกษา เสนอแนะการพัฒนาโรงพยาบาล
๓. นำเสนอผลการดำเนินงานให้โรงพยาบาลโพชนาแก้วพิจารณาประกาศเป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกันส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาโรงพยาบาล
๔. กำกับ ดูแล และสั่งการ ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ ปฏิบัติตามแนวทางที่วางไว้ เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมปรับปรุงแก้ไขปัญหาโรงพยาบาล
๕. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานมีกระบวนการทำงานที่ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม สามารถตรวจสอบได้
๖. ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้บริการประชาชนอย่างเป็นมิตร โดยยึดประโยชน์และความพึงพอใจของประชาชนในท้องถิ่นที่สังกัด
๗. กำกับ ดูแล สนับสนุนและกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีจิตใจให้บริการ มีความพอเพียงและดำรงตนอยู่ในกรอบวินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณของกรมสรรพากรโดยเคร่งครัด
๘. จัดให้มีประชุม รายงานผล และสนับสนุนข้อมูลการดำเนินการให้คณะกรรมการตาม ๑. ทราบ ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายตฤณพงศ์ อีร์พงศ์ธนสุข)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพชนาแก้ว

รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อการบริหารงานเสริมสร้างความโปร่งใส

โรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ผู้มาประชุม

๑.	นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข	ประธานกรรมการ
๒.	นายอาวุธ เจริญศรีพงศ์	กรรมการ
๓.	นส.หทัย ยาทองไชย	กรรมการ
๔.	นส.ปัญญากรณ์ คำผอง	กรรมการ
๕.	นางนงนุช เอี้ยงลักษณะ	กรรมการ
๖.	นางวิไลแก้ว มุงธิสาร	กรรมการ
๗.	นางวัฒนา อ่างลี	กรรมการ
๘.	นางชุตินา บุญตาทิพย์	กรรมการ
๙.	นางณัฐชนันท์ ดวงกั้งแสน	กรรมการ
๑๐.	นส.ศุภกรรัตน์ โยตะสิงห์	กรรมการ
๑๑.	นายอาณัติ พันธุ์แสง	กรรมการ
๑๒.	นส.สุกัญญา สิงหะกุล	กรรมการ
๑๓.	นางทัศนาวลัย ยะไชยศรี	กรรมการ
๑๔.	นางดวงเนตร ไชยวงศ์คต	กรรมการ
๑๕.	นส.พจนินา ไชยโคตร	กรรมการ
๑๖.	นางวิมลมาศ ขาวธิจักร	กรรมการ
๑๗.	นส.จุฑาภรณ์ ภมรศิริ	กรรมการ
๑๘.	นส.กฤษณา ผาใต้	กรรมการ
๑๙.	นายฉัตรชัย คำเพชรดี	กรรมการ
๒๐.	นางชุรีพร พลอยมุข	กรรมการ
๒๑.	นส.วงศ์จันทร์ โมรราราช	กรรมการ
๒๒.	นายธีระยุทธ เวยสาร	กรรมการ/เลขาฯ
๒๓.	นางอรอนงค์ คำประสงค์	ผู้ช่วยเลขาฯ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. โรงพยาบาลโพธินาแก้วได้มีคำสั่งโรงพยาบาลโพธินาแก้วที่ ๑๘๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ โดยมีเจตนามุ่งเน้นพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามแนวนโยบายรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงการคลัง พร้อมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธินาแก้วฝ่ายเป็นกรรมการเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ

๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และโรงพยาบาลโพชนาแก้วกำลังดำเนินการปรับปรุง การกำกับดูแลและการตรวจสอบจัดซื้อจัดจ้าง เป็นการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความสมดุลระหว่างการ กำกับดูแลและการตรวจสอบ เพื่อสร้างระบบให้มีการ cross check ระหว่างกันและกัน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญใน การบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

เรื่อง การจัดทำคำสั่งคณะกรรมการเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการโรงพยาบาลโพชนา แก้ว

เลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการเสริมสร้างความ โปร่งใสในระบบราชการ ในส่วนของโรงพยาบาลโพชนาแก้วเสร็จแล้วพร้อมส่งคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบ ทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ และให้ข้อสังเกตคณะกรรมการฯ หากมี หน่วยงานใด แต่งตั้งผู้ไม่ เหมาะเป็นกรรมการในการเสริมสร้างความโปร่งใสของฝ่ายเช่น อยู่ระหว่างการสอบสวนประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ความไม่โปร่งใสให้ หัวหน้างานประสานงานแจ้งให้ปรับปรุงคำสั่งใหม่ด้วย

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ เรื่อง ตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน
แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ จะดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ และเป็นตัวชี้วัด ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของกรมสรรพากรด้วย โดยใช้แบบประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการทำงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) ผลการประเมินจะแสดงถึง ระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและเป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการ ปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

โดยใช้แบบประเมินจำนวน ๓ แบบ ประกอบด้วย

๑. แบบประเมิน Internal Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมิน จากข้อคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ที่ผ่านมา เกี่ยวกับวัฒนธรรม คุณธรรม (Integrity Culture) และคุณธรรมในการทำงาน (Work Integrity) ใช้ชีวิตการสำรวจ โดยการสุ่ม ตัวอย่าง

๒. แบบประเมิน (External Integrity & Transparency Assessment เป็นการ ประเมินจากข้อคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา เกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Accountability) และการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ใช้วิธีการสำรวจ

๓. แบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment เป็นการ ประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้หลักฐานการประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส

(Transparency) และวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) โดยหน่วยงานภาครัฐตอบคำถามตามความเป็นจริงตามแบบประเมิน โดยแนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบหรืออ้างอิง

ในปี ๒๕๖๑ นี้ โรงพยาบาลโพชนาแก้วยังไม่ทราบรายละเอียดแบบประเมินฯ เมื่อเทียบเคียงคำถามจากแบบประเมินฯของปีที่ผ่านมา จะเห็นว่า มีคำถามหลายข้อที่ควรต้องทำเตรียมไว้ เช่น เรื่องการให้และเปิดเผยข้อมูล มาตรการให้บริการ เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ประสิทธิภาพ กฎ ระเบียบ และการมีส่วนร่วม

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าแบบประเมินที่ ๑ สอบถามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ และเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน มอบหมายให้เลขานุการในคำสั่งเป็นหัวหน้าคณะทำงาน โดยให้แต่งตั้งหน่วยงานเป็นคณะทำงานประกอบด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดเตรียมดำเนินการไว้ให้พร้อมต่อไป

๓.๒ เรื่อง โครงการ "คำขวัญเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว" เพื่อสื่อข้อความเชิงสัญลักษณ์ แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการรับรู้ ให้สามารถจดจำได้ง่าย และเป็นการขับเคลื่อนองค์กรให้ไปในทิศทางเดียวกัน โดยการให้เจ้าหน้าที่เป็นส่วนร่วมในการคิดคำขวัญ ประดิษฐ์คำขวัญที่กินใจมีรูปแบบภาษาสวยงาม อาจจะเป็นคำคล้องจองหรือคำขวัญสั้นๆง่ายๆแต่มีความหมายที่ดี คำขวัญที่โดนใจและได้รับคัดเลือก จะได้รับของที่ระลึกตอบแทน ซึ่งเป็นของแจกประชาชนจากการออกบูธหรือจัดนิทรรศการ เพื่อเป็นแรงจูงใจ คำขวัญที่ดีและส่งเสริมภาพลักษณ์โรงพยาบาลจะนำไปจัดทำป้ายในรูปแบบเดียวกันและติดไว้ ณ หน่วยบริการต่างๆของกรมสรรพากร แต่เนื่องจากขณะนี้สำนักงานป.ป.ช. ขอให้หน่วยงานติดป้ายข้อความรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "ทุจริตคิดโกงชาติ จะพิพากษั้ทั้งราษฎร์รัฐ"

ซึ่งแจ้งเวียนขอความร่วมมือทุกส่วนราชการให้ช่วยประชาสัมพันธ์ ดังนั้น จึงขอเลื่อนโครงการฯ ไว้ก่อนและจะพิจารณาดำเนินการต่อไปในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม

มติ ที่ประชุมพิจารณาเห็นว่า เป็นโครงการที่ดีมีประโยชน์ เป็นกิจกรรมที่สร้างความเป็นส่วนร่วมเป็นการระดมความคิดที่หลากหลายมุมมอง กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ เป็นการแสดงถึงความตั้งใจให้บริการที่ดีแก่ประชาชน จึงมีมติเห็นชอบอนุมัติให้ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจัดทำโครงการดังกล่าวและให้ดำเนินการตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๓.๓ เรื่อง การจัดทำคู่มือบริการ การพิจารณาอนุญาตโรงพยาบาลโพชนาแก้วให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘


เลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าปัจจุบันพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศ เว้นแต่มาตรา ๑๗ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (มาตรา ๑๗ ให้ผู้อนุญาตจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามมาตรา ๗ ให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา) จึงเห็นควรแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เตรียมดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และเป็นมาตรการหนึ่งที่จะช่วยสร้างความโปร่งใสที่เป็นมาตรฐานสากลให้แก่หน่วยงาน

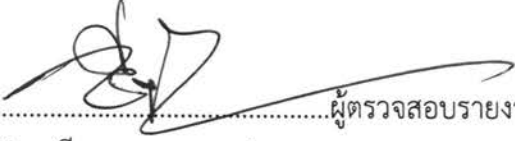
มติ ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้รองประธานในคำสั่งคณะทำงาน ให้แต่งตั้งกระทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพชนาแก้วทุกฝ่าย เพื่อพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางอรอนงค์ คำประสงค์)
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายธีระยุทธ เวยสาร)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติรายงานการประชุม
(นายตฤณพงศ์ ธีระพงศ์ธนสุข)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพชนาแก้ว